

Утверждаю

Директор ГБУ РО «СШОР №1»



А.С.Варданян

«11» января 2021 г.

## **Оценки коррупционных рисков ГБУ РО «СШОР №1»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №1» (далее – ГБУ РО «СШОР №1») при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУ РО «СШОР №1» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях выгода ГБУ РО «СШОР №1».

### **1. Возмжные коррупционные правонарушения в ГБУ РО «СШОР №1»:**

- при взаимодействии: «Тренер-обучающийся» в процессе физкультурно-спортивных отношений;
- при взаимодействии «Тренер-родитель» в процессе физкультурно-спортивных отношений;
- при реализации Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 г.

### **2. Перечень должностей ГБУ РО «СШОР №1» связанных с коррупционными рисками.**

- Директор;
- Заместитель директора по спортивной работе;
- Заместитель директора по административно-хозяйственной части;

- Главный бухгалтер;
- Бухгалтер;
- Специалист по кадрам;
- Экономист по материально-техническому снабжению;
- Старший тренер;
- Тренер;
- Старший инструктор-методист;
- Инструктор-методист.

### 3. Зоны повышенного коррупционного риска.

	<b>Зоны повышенного коррупционного риска</b>	<b>Описание зоны коррупционного риска</b>
	Организация служебной деятельности	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников, использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков</li> </ul>

		именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- несвоевременная поставка на регистрационный учет имущества;</li> <li>- умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;</li> <li>- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</li> </ul>
4	Прием на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5	Обращения юридических и физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6	Взаимоотношения с высшими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностными лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий

7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8	Работа служебной информацией, документацией	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Проведение аттестации работников	-необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда
10	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11	Сдача контрольно-переводных нормативов обучающимися	- необъективность в выставлении оценки общей физической подготовки завышение оценки за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)

#### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующие коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации; - использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершенствования должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

Организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях. В том числе жалоб обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

Проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного доведения при исполнении коррупционно-опасных функций.